

## EL LIDERAZGO DE ENFERMERÍA EN EL CUIDADO A LA SALUD: ORIENTACIONES ESTRATÉGICAS DE LA OMS PARA LOS SERVICIOS DE ENFERMERÍA Y PARTERÍA

*Isabel Amélia Costa Mendes<sup>1</sup>*  
*Maria Helena Palucci Marziale<sup>2</sup>*

En el final del siglo XXI, se observa un movimiento de fortalecimiento de la Enfermería, reflexionado en diversas resoluciones de la Asamblea de la Organización Mundial de la Salud, que reconocen la importancia y el carácter estratégico de las acciones de enfermería entre las profesiones de salud. La formación de una Red Global de Centros Colaboradores vinculada a OMS formaliza este cambio y consolida un estrecho vínculo de los enfermeros con las directivas de la Organización.

Este proceso ha resultado en el establecimiento por la OMS de algunas orientaciones estratégicas para las acciones de enfermería y partería, con el intuito de facilitar el liderazgo de las enfermeras y parteras en el cuidado y promoción a la salud y, consecuentemente, la búsqueda por formas innovadoras que permitan una gestión eficaz de los servicios de salud.

En este sentido, se resalta el concepto de liderazgo de impacto fundamentado en el pensamiento de que “el liderazgo no es un cargo, pero un modo de pensar y se comporta influenciando otras personas”<sup>(1)</sup>. Los enfermeros deben, así, en su práctica profesional y académica, buscar ejercer un liderazgo de impacto, iniciando y siendo responsables por cambios en el cuidado a la salud.

Las Directivas Estratégicas<sup>(2)</sup> definidas por la OMS en 2002 con término previsto para 2008 oficializan este relevante rol atribuido a los enfermeros, enfocando las siguientes áreas:

1. Planeamiento y Comprometimiento político para con el desarrollo nacional a través de la prestación de servicios de enfermería y partería.
2. Administración de los servicios de enfermería y partería con el establecimiento de políticas de empleo para las enfermeras y parteras que consideren las diferencias de género y la necesidad de ambientes y condiciones adecuadas de trabajo.
3. Mejoramiento de la práctica y de los sistemas de salud, integrando los enfermeros en el proceso de toma de decisiones en todos los niveles.
4. Educación continuada de los miembros del equipo de enfermería para que tengan las competencias necesarias para lidiar con los futuros desafíos de su práctica.
5. Apoyo a los servicios de enfermería y partería, incluyendo el gobierno, sociedad civil y otras profesiones de salud.

Para implementación de estas orientaciones, la OMS y otras organizaciones internacionales miembros del sistema de las Naciones Unidas están dispuestas a envidar esfuerzos en el sentido de garantizar el reconocimiento de los servicios de enfermería y partería como primordiales para la mejora del cuidado a salud en general, adaptando estas directivas a las características y necesidades de desarrollo específicas de los diferentes países.

La acción conjunta de gobiernos y de la sociedad es, así, fundamental para la implementación de acciones ligadas a la capacitación constructiva de los profesionales de enfermería, al estímulo al desarrollo de investigaciones

que basen la práctica y a la formación de liderazgos efectivos entre los enfermeros. La consecución de esas acciones y el cumplimiento de las directivas de la OMS se configuran en un grande desafío para la Enfermería en el nuevo milenio.

## REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

1. Drucker P. O líder do futuro. São Paulo: Futura; 1996.
2. WHO Library Cataloguing – in Publication Data. Strategic directions for strengthening nursing and midwifery services. Geneva: WHO; 2002.