

Enfermería ahora y siempre: evidencias para la implementación de la campaña *Nursing Now**

Isabel Amélia Costa Mendes^{1,2}

 <https://orcid.org/0000-0002-0704-4319>

Carla Aparecida Arena Ventura^{1,2}

 <https://orcid.org/0000-0003-0379-913X>

Manoel Carlos Neri da Silva³

 <https://orcid.org/0000-0002-3923-7473>

Valeria Lerch Lunardi⁴

 <https://orcid.org/0000-0002-0380-1829>

Ítalo Rodolfo Silva⁵

 <https://orcid.org/0000-0002-2882-1877>

Sara Soares dos Santos¹

 <https://orcid.org/0000-0003-0712-0200>

Objetivo: identificar los ejes orientadores de los documentos que dieron origen a la campaña *Nursing Now* y relacionar las recomendaciones emanadas de esos documentos con los objetivos de la campaña. Método: investigación documental, desarrollada a partir del análisis de los documentos que fomentaron la campaña *Nursing Now*. Los datos fueron recogidos entre marzo y abril de 2020, mediante formulario estructurado en: *background*, alcance, retos y potencialidades de los profesionales sanitarios/enfermeros y recomendaciones para el futuro. Resultados: fueron evidenciados los desafíos y la importancia fundamental de inversiones en la fuerza de trabajo en salud y Enfermería para el logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible. El Informe de la *High Level Commission on Health Employment and Economic Growth* presenta recomendaciones importantes, también introducidas en el *Triple Impact Report* y en las *Strategic Directions for Nursing and Midwifery in the Americas*, confluyendo a los objetivos de la campaña *Nursing Now*, estimulando un perfil de enfermero con competencias técnicas, políticas, de liderazgo, involucrado en la construcción de políticas de salud, cuya efectividad de su práctica sea evidenciada para toda la sociedad. Conclusión: conocer la dinámica de los factores que convergieron hacia el desarrollo de la campaña *Nursing Now* puede ser una condición para alcanzar sus objetivos. Se deduce de esta realidad evidencias de que la salud global no será garantizada sin haber fortalecido la Enfermería.

Descriptores: Enfermería; Salud Global; Personal de Salud; Liderazgo; Desarrollo de Personal; Educación em Enfermería.

* Este artículo hace referencia a la convocatoria "Nursing Now and Nursing in the Future".

¹ Universidade de São Paulo, Escola de Enfermagem de Ribeirão Preto, Centro Colaborador de la OPS/OMS para el Desarrollo de la Investigación en Enfermería, Ribeirão Preto, SP, Brasil.

² Becaria del Conselho Nacional de Desenvolvimento Científico e Tecnológico (CNPq), Brasil.

³ Conselho Federal de Enfermagem, Brasília, DF, Brasil.

⁴ Universidade Federal do Rio Grande, Departamento de Enfermagem, Rio Grande, RS, Brasil.

⁵ Universidade Federal do Rio de Janeiro, Campus Macaé, Macaé, RJ, Brasil.

Cómo citar este artículo

Mendes IAC, Ventura CAA, Silva MCN, Lunardi VL, Silva IR, Santos SS. Nursing now and always: evidence for the implementation of the Nursing Now campaign. Rev. Latino-Am. Enfermagem. 2020;28:e3388. [Access   ]; Available in: . DOI: <http://dx.doi.org/10.1590/1518-8345.4553.3388>.

mes día año

URL

Introducción

En 2020, la Enfermería, con aproximadamente 27.9 millones de profesionales, representa el 59% de todos los profesionales de salud en el mundo, correspondiendo al grupo mayoritario en el área de salud⁽¹⁾. Contradictoriamente, a pesar de esa relevancia numérica, se estima que, hasta 2030, faltarán aproximadamente nueve millones de enfermeros en todo el planeta⁽²⁾.

Se debe destacar que, para fines de estandarización, se utiliza, en este artículo, el término enfermeros para designar a todos los miembros del equipo de Enfermería, de conformidad con los documentos de la Organización Mundial de la Salud (OMS) analizados en este estudio. A su vez, la utilización del término Enfermería designa tanto la profesión como la disciplina académica.

Como marco histórico es importante, inicialmente, destacar la 72ª Asamblea Mundial de la Salud de la OMS, que nominó 2020 como el Año Internacional de la Enfermera y Partera, no solamente para honrar el 200º aniversario de nacimiento de Florence Nightingale, sino para reafirmar y visibilizar la contribución diaria de la Enfermería a la salud y al bienestar de las personas⁽³⁾. La OMS subraya, por lo tanto, que los enfermeros son fundamentales para alcanzar el objetivo de que "nadie debería quedar marginado", en un contexto global de esfuerzos para implementar los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) hasta 2030. Entre las estrategias para alcanzar los ODS, la cobertura y acceso universal en salud, de modo que todos tengan derecho a los servicios de salud⁽²⁻⁴⁾, requiere no apenas el fortalecimiento y la calificación de la educación de enfermeros, como también inversiones para la permanencia de esos trabajadores en la práctica de la profesión.

Así, se reconoce la contribución vital de la Enfermería hacia la consecución de metas mundiales y nacionales relacionadas a las prioridades de la agenda de salud global, incluyendo acceso universal, salud mental y enfermedades no transmisibles, preparación y respuesta a las emergencias y seguridad del paciente, siempre con foco en el cuidado centrado en la persona^(1,5).

Sin embargo, a pesar de su representatividad y de la reconocida relevancia de su trabajo, la Enfermería sigue en muchos aspectos aún invisible y subestimada, especialmente en los procesos de toma de decisión en salud. De esa forma, además del reconocimiento y valorización de su expresión numérica, es fundamental que se valore una Enfermería de alta calidad para el liderazgo, la elaboración e implementación de políticas de salud, participación en procesos decisorios, y actuación desde la planificación al cuidado prestado a grupos específicos de la población, incluyendo el combate a las pandemias⁽⁵⁻⁸⁾, como ocurre en el contexto de COVID-19.

En esa perspectiva, son fundamentales inversiones en la calificación de enfermeros con objeto de

prepararlos para lidiar con los problemas de salud a nivel mundial, para que sus contribuciones y potencialidades sean comprendidas adecuadamente. Entre las manifestaciones del reconocimiento de la Enfermería como profesión clave para la salud y para alcanzar la cobertura y el acceso universal de salud, fue lanzada, el 27 de febrero de 2018, la campaña global *Nursing Now*, una colaboración entre el Consejo Internacional de Enfermeros (ICN) y la OMS, con el apoyo del *Burdett Trust for Nursing*, una coalición de enfermeros y otros defensores de la salud⁽⁹⁾.

La campaña global se basó en evidencias provenientes de documentos centrales que demuestran la relevancia de la Enfermería para la salud global, siendo ellas: *Report of the High-Level Commission on Health Employment and Economic Growth-working for Health and Growth*⁽¹⁰⁾, *Triple Impact Report*⁽¹¹⁾ y *Global Strategic Directions for Nursing and Midwifery (2016-2020)*⁽¹²⁾.

En ese marco, es importante destacar que los objetivos de la campaña *Nursing Now*, a alcanzar entre 2018 y 2020, son: 1) Ampliar las inversiones en la mejora de la enseñanza, el desarrollo profesional, las normas, los reglamentos y las condiciones de empleo del personal de enfermería; 2) Aumentar y mejorar la difusión de prácticas eficaces e innovadoras en el área de Enfermería; 3) Intensificar la influencia de los enfermeros y parteras en la política de salud global y nacional, como parte de esfuerzos más amplios para asegurarse de que los recursos humanos en salud estén más involucrados en el proceso de toma de decisiones; 4) Destacar puestos de liderazgo ocupados por el personal de enfermería y multiplicar las oportunidades de desarrollo a todos los niveles; 5) Poner a disposición de los tomadores de decisiones y los formuladores de políticas una base ampliada de evidencias sobre donde la Enfermería puede tener el mayor impacto, lo que impide que los profesionales enfermeros alcancen su pleno potencial y cómo pueden hacer frente a los obstáculos.

La campaña *Nursing Now* define, por lo tanto, objetivos relevantes y desafiantes, enfatizando el liderazgo de la Enfermería como primordial para el logro de metas locales, nacionales y globales de salud. Parte del presupuesto de que las agendas de salud no serán exitosas sin enfermeros en posiciones de liderazgo, en los diferentes espacios de definición de políticas de salud y de toma de decisiones políticas para la salud, y que logren mayor eficacia en el desempeño de sus funciones. Así, se pretende que al menos el 75% de los países posean un Enfermero Jefe de Gobierno (*Chief Nursing Officer*), como miembro de sus equipos más calificados en gestión y políticas de salud. Para ese fin, son fundamentales mayores inversiones en la formación de enfermeros con competencias políticas y "en políticas"⁽⁷⁾.

En ese contexto, la campaña *Nursing Now* busca también demostrar el valor individual y colectivo de la Enfermería, apoyando investigaciones que documentan la visibilidad y el impacto socioeconómico de la Enfermería en la calidad y los costos en salud. La finalidad es redefinir fronteras de la práctica, valorando los presupuestos filosóficos de la disciplina Enfermería y la misión social de la profesión⁽¹³⁾. De esa manera, la campaña viene siendo implementada en 123 países, con metas descentralizadas pero alineadas a los objetivos globales de la campaña en cada nación involucrada⁽⁹⁾.

Considerando este momento único para la Enfermería mundial y la importancia de comprender el contexto de creación e implementación de la campaña *Nursing Now*, los objetivos en este artículo son identificar los ejes orientadores de los documentos que han originado la campaña *Nursing Now* y relacionar las recomendaciones de esos documentos con los objetivos de la campaña.

Método

Investigación documental⁽¹⁴⁾, descriptiva, desarrollada a partir del análisis de documentos que fomentaron la creación e implementación de la campaña *Nursing Now*. La identificación de los documentos se basó en la lectura del documento seminal que oficializó el lanzamiento de la campaña global.

En ese proceso, fue fundamental el rescate de materiales históricos que remiten al escenario político y de la salud, a la época de la elaboración de los documentos que motivaron la planificación y el desarrollo de la campaña *Nursing Now*, visando comprender, en profundidad, sus contribuciones e importancia para la creación e implementación de la campaña.

Así, el ámbito de análisis abarcó a tres informes oficiales que fomentaron la campaña *Nursing Now*, a

saber: *Report of the High-Level Commission on Health Employment and Economic Growth-working for Health and Growth*⁽¹⁰⁾; *Triple Impact: how developing nursing will improve health, promote gender equality and support economic growth*⁽¹¹⁾; *Strategic Directions for Nursing and Midwifery – 2016-2020*⁽¹²⁾.

Se accedió a estos documentos históricos desde los sitios web oficiales de la ONU, la OMS y el ICN. De forma conjunta, esos documentos establecen la campaña, justificando la necesidad de un movimiento específico de valorización de la Enfermería como medio de invertir eficazmente en el fortalecimiento de los sistemas de salud y en la mejora de las condiciones de salud de la población, en todo el mundo.

Tres investigadores independientes leyeron esos informes repetidamente e individualmente llenaron un guión de recogida de datos elaborado por ellos. En caso de desacuerdo entre los análisis, un cuarto investigador podría analizar el material. Sin embargo, eso no fue necesario. El guión abarcó los siguientes tópicos: *background*, alcance, retos y potencialidades del trabajo de los profesionales sanitarios/enfermeros, así como las recomendaciones para el futuro.

El guión de recogida de los datos favoreció la capacidad de síntesis para la descripción de los datos e identificación de los ejes orientadores que fomentaron la campaña *Nursing Now*. Después del llenado de cada tema estructurador del guión, para cada informe analizado, se inició el proceso de análisis comparativo de los datos. En este sentido, fue posible, por ejemplo, elaborar una síntesis entre los documentos (informes) sobre el tema "recomendaciones para el futuro". En la etapa siguiente, fueron identificadas las recomendaciones de los informes estructurantes de la campaña (ejes orientadores), relacionándolas a cada uno de los objetivos de la campaña *Nursing Now*. La Figura 1 ilustra el proceso organizacional y analítico de la investigación

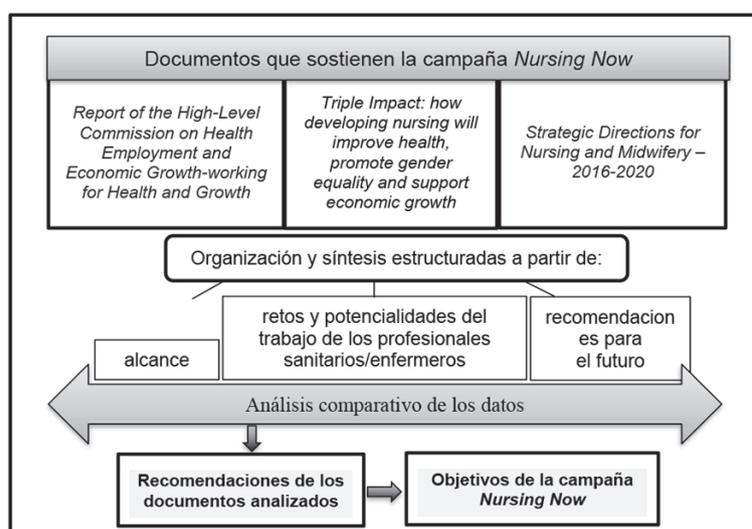


Figura 1 - Proceso organizacional y analítico de los datos.

Los datos de esta investigación fueron recogidos en el período de marzo a abril de 2020. Por tratarse de documentos oficiales, de dominio público, obtenidos a partir del acceso online, no fue necesario el registro de la investigación o aprobación por Comité de Ética en Investigación con seres humanos.

Resultados

Las informaciones recogidas en el proceso analítico, a partir de los documentos⁽¹⁰⁻¹²⁾ que formaron la base

y motivaron la campaña *Nursing Now*, se detallan adelante.

En la Figura 2, el informe de 2016 de la *High Level Commission on Health Employment and Economic Growth*, de la ONU, establece un telón de fondo importante de la agenda política global con un enfoque en la valoración de la fuerza de trabajo en salud. Presenta interrelaciones relevantes entre las inversiones en el sector de salud y el logro de la meta de Cobertura Universal de Salud y de diferentes ODS.

Report of the High-Level Commission on Health Employment and Economic Growth-working for Health and Growth
Background
Comisión establecida por el Secretario General de las Naciones Unidas, Ban Ki-moon, en marzo de 2016, con objeto de formular recomendaciones para, hasta 2030, estimular e impulsar la creación de por lo menos 40 millones de nuevos empleos en los sectores de salud y social y reducir el déficit de 18 millones de trabajadores, especialmente en los países de bajos y medianos ingresos. Los resultados de este trabajo reflejan la asociación con la Organización Internacional del Trabajo (OIT), la Organización de Cooperación y Desarrollo Económicos (OCDE) y la OMS.
Potencial de trabajo de los profesionales sanitarios
La Comisión calificó como única la oportunidad ofrecida por el lanzamiento del informe para avanzar el compromiso político de alcanzar los ODS*, especialmente los ODS 1 (eliminación de la pobreza), 3 (salud y bienestar), 4 (educación de calidad), 5 (equidad de género) y 8 (trabajo decente y crecimiento económico), mediante acciones de inversión en la fuerza de trabajo en salud local y global.
Potencial de trabajo de los profesionales sanitarios
Reconocimiento del sector sanitario como fundamental para la economía y la generación de empleo. De 2000 a 2014, los empleos en los sectores sociosanitarios crecieron un 48%, mientras que los empleos en la industria y la agricultura disminuyeron. El pronóstico es el crecimiento de la demanda por servicios sanitarios, con la generación de millones de nuevos puestos de trabajo. El desarrollo económico depende de poblaciones sanas. Aproximadamente ¼ del crecimiento entre 2000 y 2011, en países de bajos y medianos ingresos, resultó de mejoras en salud; retorno estimado de las inversiones en salud de 9 a 1; de que un año adicional en la esperanza de vida aumenta el PIB <i>per capita</i> en aproximadamente 4%. En países con alta tasa de fertilidad, la reducción de la tasa de mortalidad infantil puede influir positivamente en las decisiones relacionadas con la planificación familiar, lo que contribuye a una transición demográfica más rápida, asociada con beneficios económicos denominados dividendos demográficos. Inversiones en los sistemas sanitarios tienen efectos multiplicadores que fortalecen el crecimiento económico inclusivo, también a través de empleos decentes. Es fundamental invertir estratégicamente en sistemas sanitarios, incluyendo la fuerza de trabajo sanitario y promoción del crecimiento económico, por medio de la cohesión y protección social, innovación y seguridad en salud.
Retos para el trabajo de los profesionales sanitarios
La población crece y el mundo hace frente a la disminución en el número de trabajadores sanitarios. La falta de trabajadores capacitados dificulta la creación de empleos en el sector. Son necesarias inversiones en educación/formación en salud para la promoción de un crecimiento económico más inclusivo.
Recomendaciones
<ol style="list-style-type: none"> 1. <i>Creación de empleo</i> - estímulo a la inversión para la creación de trabajo decente en el sector sanitario, especialmente para mujeres y jóvenes, con las competencias necesarias, números y lugares adecuados. La comisión enfatiza la necesidad de acciones urgentes para el desarrollo de políticas dirigidas al mercado laboral y que generen la demanda de una fuerza de trabajo sanitario sostenible. Las políticas gubernamentales deben enfrentar problemas sistémicos que resultan en pérdidas recurrentes en el mercado laboral en salud. 2. <i>Derechos de igualdad de género</i> - maximizar la participación económica de las mujeres institucionalizando su liderazgo y lidiando con sesgos de género y desigualdades en el ámbito de la educación y del trabajo. Las mujeres son las que más participan en el cuidado, incluidas las crisis y los conflictos humanitarios. Por lo tanto, el sector sanitario aumenta el empleo de mujeres y puede contribuir a la igualdad de género. Además, las desigualdades de género, violencia física, sexual y acoso son importantes retos para los trabajadores de salud. 3. <i>Educación, capacitación y habilidades</i> - valorar la educación de calidad, transformativa y el aprendizaje continuo para que los trabajadores de salud tengan competencias para enfrentar las necesidades de salud de las poblaciones y trabajen con su pleno potencial. En ese sentido, los países pueden priorizar inversiones en educación, que deben tener por objetivo la construcción de habilidades, considerando las competencias relevantes en cada local. Es prioritario lidiar con las desigualdades geográficas, así como las transiciones demográficas representan oportunidades para fortalecer la educación de jóvenes para empleos en el sector sanitario. 4. <i>Oferta y organización de servicios sanitarios</i> - reformar modelos de servicios sanitarios concentrados en hospitales y enfocarse en prevención y oferta de cuidado primario eficiente, de alta calidad, integrado, basado en la comunidad y centrado en las personas, con atención especial a las áreas vulnerables. 5. <i>Tecnología</i> - explotar el poder de las tecnologías de Información y Comunicación (TIC) que fortalezcan la educación en salud, servicios sanitarios centrados en las personas y sistemas de información en salud. Los rápidos cambios tecnológicos están alterando la naturaleza de los servicios de salud y nuevos profesionales sanitarios emergen con habilidades para manejar las TIC. Las tecnologías digitales también representan oportunidades para mejorar el acceso de las personas a los servicios sanitarios, mejorar la respuesta de los sistemas sanitarios a las necesidades de individuos y comunidades. 6. <i>Crisis humanitarias</i> - asegurar las inversiones en regulaciones clave de salud internacional, incluyendo el desarrollo de habilidades de trabajadores sanitarios en situaciones de crisis humanitarias y emergencias de salud pública, buscando asegurar la protección y seguridad de los trabajadores de salud en los diferentes contextos. Los países deben capacitar a su fuerza de trabajo sanitario y sistemas sanitarios para detectar y responder a los riesgos y emergencias de salud pública. En lugares de conflicto, las crisis de salud pública exacerban las dificultades de ofrecer atención básica. 7. <i>Recursos financieros y fiscales</i> - incrementar recursos financieros nacionales e internacionales, públicos y privados y considerar la financiación de reformas sanitarias, a través de inversiones en habilidades adecuadas y condiciones de trabajo decentes. El diálogo con la sociedad y el compromiso político son cruciales para la orientación de reformas macroeconómicas apropiadas y de políticas financieras en salud. 8. <i>Asociaciones y cooperación</i> - promover la colaboración transversal a nivel nacional, regional e internacional, a través del compromiso de la sociedad civil, sindicatos y otras organizaciones de trabajadores sanitarios y del sector privado, alineándose con la cooperación internacional para apoyar inversiones en la fuerza de trabajo sanitario. 9. <i>Migración internacional</i> - avanzar en el reconocimiento internacional de las cualificaciones de los profesionales sanitarios para optimizar la utilización de sus habilidades, aumentar los beneficios y reducir los efectos negativos de la migración de trabajadores sanitarios, asegurando los derechos de los migrantes. 10. <i>Evidencia confiable</i> - desarrollar investigaciones sólidas sobre los mercados de salud, utilizando metodologías confiables para fortalecer la evidencia, la confiabilidad de los datos y las acciones resultantes.

*ODS = Objetivos de desarrollo sostenible

Figura 2 - *Background*, ámbito de trabajo, potencial y desafíos del trabajo de los profesionales sanitarios y recomendaciones del *Report of the High-Level Commission on Health Employment and Economic Growth-working for health and growth*

La Figura 3 describe puntos fundamentales del Informe *Triple Impact* que resaltan los desafíos enfrentados por la fuerza de trabajo en Enfermería, más primordialmente el carácter único de su contribución al logro de los ODS 3, 5 y 8. La comprensión de las premisas que rigen este documento es fundamental para comprender las motivaciones que resultaron en la campaña *Nursing Now*.

En la Figura 4 se presentan los elementos relevantes del documento *Strategic Directions for Nursing and Midwifery – 2016-2020*, que representa una

continuidad de la respuesta de la Enfermería a diferentes resoluciones de la Asamblea Mundial de Salud que visaban al fortalecimiento de la Enfermería y Partería.

En la Figura 5, las recomendaciones de los documentos analizados se relacionan directamente con los objetivos de la campaña *Nursing Now*.

Los datos sostienen, por lo tanto, que cada objetivo de la campaña *Nursing Now* está basado en evidencias que se complementan en los documentos seminales analizados para el fortalecimiento global de la Enfermería.

<i>Triple Impact: how developing nursing will improve health, promote gender equality and support economic growth</i>
Background
Informe organizado por el <i>All-Party Parliamentary Group on Global Health</i> del Reino Unido. El punto de partida fue la meta firmada en 2015 por las naciones, que asumieron el compromiso de garantizar el acceso/la cobertura universal de salud con la visión de que "nadie debería quedar marginado". Este informe argumenta que la cobertura universal en salud no puede ser alcanzada sin el fortalecimiento de la Enfermería; subraya la necesidad de incrementar el número y, además, la comprensión de que su contribución debe ser comprendida de modo a permitirles que trabajen a su pleno potencial. En esa perspectiva, enfatiza que el fortalecimiento de la Enfermería resultará en un impacto triple, mejorando la salud, igualdad de género y apoyando el crecimiento económico.
Ámbito de trabajo de los enfermeros
Enfermeros desempeñan diferentes papeles, en circunstancias y contextos diversos, mediante una combinación única de competencias y valores humanitarios centrados en las personas; proveen y administran el cuidado, trabajan con familias y comunidades y tienen papel central en la salud pública, en el control de enfermedades e infecciones. En diversos contextos, los enfermeros son los primeros o los únicos profesionales que las personas ven en la atención de salud. Insertados en la comunidad, comparten su cultura y están atentos a las vulnerabilidades sociales, individuales y programáticas.
Potencial de trabajo de los enfermeros
Los enfermeros representan el mayor grupo de la fuerza de trabajo sanitario. El alcance de la meta de cobertura/acceso universal de salud globalmente depende de la actuación integral de esos profesionales. Se observan innovaciones importantes y creatividad en el cuidado enfermero y hay un gran potencial todavía no utilizado y que propiciará a los ciudadanos un mejor acceso a los cuidados sanitarios. El aumento en el número de enfermeros y la utilización del pleno potencial de la Enfermería resultarán en un triple impacto en la mejora de la salud, igualdad de género y crecimiento económico.
Retos para el trabajo enfermero
En muchos contextos, la Enfermería sigue devaluada y las contribuciones enfermeras subestimadas. Estos profesionales siguen enfrentando problemas en el equipo, infraestructuras pobres y educación y capacitación inadecuadas. Todos estos factores pueden resultar en un cuidado de menor calidad; en ese contexto, frecuentemente no logran practicar completamente sus competencias y compartir sus conocimientos. Poseen, también, pocas oportunidades para desarrollar su liderazgo, ocupar cargos de liderazgo e influenciar el diseño de políticas.
Recomendaciones
Fortalecer el perfil de la Enfermería, tornándola central para las políticas sanitarias. Una cumbre global de alto nivel sobre Enfermería debe ser convocada, compuesta por líderes políticos y de salud externos a la Enfermería para aumentar la concientización sobre sus oportunidades y potencial de la Enfermería, alineando un compromiso político y un proceso de apoyo al desarrollo. Esto debe formar parte de una iniciativa a largo plazo que englobe todas las recomendaciones. 2. Apoyar planes para aumentar el número de enfermeros capacitados y empleados a nivel mundial. La Estrategia Global de la OMS para los Recursos Humanos en Salud, <i>Workforce 2030</i> , adoptada por los países miembros en 2016, propone un marco para una utilización más efectiva de los trabajadores de salud, además de planes para invertir y hacer frente a su escasez. A) Desarrollar planes en asociación con países de bajos y medianos ingresos para apoyar a su fuerza de trabajo sanitario; b) Reafirmar apoyo al <i>WHO Global Code of Practice on the International Recruitment of Health Personnel</i> , apoyando la capacitación y el empleo de profesionales sanitarios en sus países de origen; C) Evaluar el impacto de la salida de profesionales sanitarios de la Unión Europea en la salud y el sistema sanitario e implementar acciones de mitigación. 3. Desarrollar enfermeros-líderes y liderazgo en Enfermería. Son necesarios en los lugares correctos, garantizando que la perspectiva distinta de la Enfermería sea incluida en el proceso de toma e implementación de decisiones sanitarias. A) Establecer un programa global de desarrollo de enfermeros-líderes efectivamente comprometidos en la decisión e implementación de políticas. B) Garantizar que los países tengan puestos de liderazgo de Enfermería establecidos en sus estructuras y organizaciones. 4. Posibilitar que enfermeros trabajen con todo su potencial. Barreras culturales, regulatorias y legislativas deben identificarse y eliminarse para que las buenas prácticas sean compartidas y utilizadas. 5. Recoger y difundir evidencias sobre el impacto de la Enfermería en el acceso, la calidad y los costos en salud, con objeto de garantizar su incorporación en políticas. Es importante que se implementen nuevas evaluaciones para demostrar el impacto de la Enfermería a gran escala. A) Desarrollar investigaciones que reúnan evidencias e iniciar nuevos estudios sobre cómo y cuándo la mejora del cuidado de Enfermería contribuye hacia el acceso universal a la salud. B) Garantizar que los resultados de investigaciones existentes y futuras sean ampliamente difundidos y comprendidos, buscándose influenciar la práctica y las políticas. 6. Desarrollar la Enfermería para que tenga un triple impacto en salud, igualdad de género y economías. Las inversiones en la Enfermería - la gran mayoría siendo mujeres - ayudará en su empoderamiento económico y como liderazgos en sus comunidades, fortaleciendo las economías locales. A) Adaptar las políticas de desarrollo para que implementen programas para impulsar simultáneamente los ODS 3, 5 y 8, enfocando la salud, igualdad de género y crecimiento económico inclusivo y sostenible. 7. Promover asociaciones y aprendizaje mutuo entre el Reino Unido y otros países. A) Ampliar el <i>DFID Health Partnership Scheme</i> , insertando un mayor número de enfermeros.

Figura 3 - *Background*, ámbito de trabajo, potencial e retos para el trabajo de los profesionales sanitarios y recomendaciones del *Triple Impact: how developing nursing will improve health, promote gender equality and support economic growth*

Strategic Directions for Nursing and Midwifery –2016-2020
Background
<p>La 54ª Asamblea Mundial de Salud, en el año 2000, mediante Resolución WHA54.12 sobre el fortalecimiento de la Enfermería y Partería solicitó al Director General que preparara un plan de acción para el fortalecimiento de la Enfermería y Partería. Como resultado, la primera edición de las Direcciones Estratégicas para la Enfermería y Partería fue publicada en 2002 y actualizada en 2011. A partir de entonces, otras resoluciones sobre el fortalecimiento de los servicios de Enfermería y Partería fueron aprobadas por la Asamblea Mundial de Salud. Las orientaciones estratégicas ofrecen a los tomadores de decisiones, enfermeros y otras partes interesadas en cada nivel del cuidado, un marco integral para la acción colaborativa que fortalezca la capacidad de desarrollo de la Enfermería y Partería. En ese contexto, la OMS continuó actuando con relación a ese compromiso: en mayo del 2014, la 67ª Asamblea Mundial de Salud adoptó la resolución WHA 67.24 para el monitoreo de la Declaración Política de Recife sobre los Recursos Humanos en Salud, renovando los compromisos para la cobertura universal en salud. En el párrafo 4(2) de esta resolución, los estados miembros solicitaron al Director General de la OMS que presentara una nueva estrategia global de recursos humanos en salud – <i>The Global Strategy on Human Resources for Health Workforce 2030</i>, que se utilizó como base para la elaboración de estas directrices estratégicas. Las direcciones Estratégicas fueron desarrolladas mediante un proceso amplio de consulta, abarcando especialistas de todas las regiones de la OMS, académicos, instituciones educativas, Jefes de Enfermería de Gobierno, tomadores de decisiones, Centros Colaboradores de la OMS para el Desarrollo de la Enfermería y Partería, estudiantes, ONGs y asociaciones profesionales.</p> <p>El documento se basa en los siguientes principios orientadores: acción ética – planificación y oferta de cuidado basado en principios de equidad, integridad, justicia, práctica de respeto, con base en los derechos humanos; relevancia – desarrollo de programas de educación, investigación, servicios y sistemas orientados por las necesidades sanitarias, evidencias y prioridades estratégicas; dominio - adopción de una aproximación flexible y estratégica que asegure liderazgo efectivo, gestión y construcción de habilidades, así como mecanismos de transparencia, compromiso y participación de todos los beneficiarios; asociación – trabajo conjunto visando objetivos comunes; calidad – adopción de mecanismos y estándares con base en evidencias y buenas prácticas, por medio de la educación y investigación.</p>
Ámbito de trabajo de los enfermeros
<p>La carga global de enfermedades está aumentando y volviéndose cada vez más compleja, incluyendo enfermedades no transmisibles, emergentes y reemergentes. La Enfermería actúa de forma crítica en la oferta de servicios esenciales a la salud, y así fortalece los sistemas sanitarios. Actuando como individuos, miembros e coordinadores de equipos interprofesionales, los enfermeros aproximan el cuidado centrado en las personas de las comunidades en que es más necesario, mejorando los resultados sanitarios y la efectividad de los servicios. Actúan en la promoción y manutención de la salud y bienestar de la población anciana. Al mismo tiempo, contribuyen a la reducción de la mortalidad neonatal, infantil y materna. Son responsables de una amplia gama de servicios en hospitales, proveyendo desde la atención a accidentes y emergencias hasta el cuidado paliativo. Son centrales en situaciones de crisis y post-crisis, contribuyendo a la comunicación de riesgos, la planificación de respuestas y aspectos de participación multisectorial de diferentes programas, ofreciendo servicios desde la gestión de traumas hasta la salud mental.</p>
Potencial de trabajo de los enfermeros
<p>Los enfermeros y parteras representan más del 50% de la fuerza de trabajo sanitario. En ese escenario, hay evidencias que demuestran la contribución de la Enfermería al fortalecimiento de los sistemas sanitarios, por medio del aumento de la satisfacción de los usuarios, disminución de la morbilidad y mortalidad, estabilización de los sistemas financieros con la disminución de las readmisiones y periodos de hospitalización, entre otras condiciones como infecciones hospitalarias, contribuyendo al bienestar y a la seguridad de los pacientes en general. La utilización de la fuerza de trabajo enfermero presenta un efectivo costo beneficio. Los enfermeros son los primeros en responder a complejas crisis humanitarias y desastres, protegiendo y abogando por la comunidad y como coordinadores de equipos. Las intervenciones enfermeras en el tratamiento de condiciones crónicas estimulan el avance de la adhesión al tratamiento. Estudios también demuestran que intervenciones de planificación familiar y de salud neonatal y materno-infantil pueden revertir un total de 83% de la mortalidad materna y neonatal.</p>
Retos para el trabajo enfermero
<p>Se constata la necesidad continua de fortalecer la calidad de la educación de enfermeros, en respuesta a estilos de vida no saludables, reducción de factores de riesgo y ofrecimiento de diferentes intervenciones relacionadas a las enfermedades e infecciones. La educación y la práctica enfermeras ocurren en un ambiente de constantes cambios tecnológicos y su promoción representa un elemento importante para el futuro. El avance tecnológico puede apoyar la transformación de los resultados de enfoques más integrados, de alta calidad y basados en el conocimiento y la evidencia de investigaciones. En respuesta a los retos enfrentados por la Enfermería y Partería, el documento enfatiza la presencia de liderazgo robusto, gobernanza y confiabilidad como esenciales. La planificación estratégica a través de la recogida y el monitoreo de datos e indicadores de los países puede contribuir a la educación y al reclutamiento efectivos, así como a la retención y gestión efectiva de la fuerza de trabajo enfermero.</p>
Recomendaciones
<p>1. Asegurar una fuerza de trabajo en Enfermería educada, competente y motivada en sistemas sanitarios efectivos y responsivos en todos los niveles y servicios. Objetivos: educar, reclutar y retener a un número suficiente de enfermeros con competencias apropiadas, equipados con los recursos necesarios, con base en regulación profesional. Estrategias: alinear inversiones y coordinar planes para el desarrollo de la Enfermería en la coordinación de la fuerza de trabajo; en educación permanente; regulación y en la garantía de ambientes saludables de prácticas.</p> <p>2. Optimizar el desarrollo de políticas, liderazgo efectivo, gestión y gobernanza. Objetivos: favorecer la participación activa de liderazgos de Enfermería en todos los niveles de formulación de políticas, desarrollo de planificación e implementación de programas, incluyendo la generación de evidencias para la toma de decisión informada. Estrategias: preparar líderes de Enfermería que enfrenten los retos de los sistemas sanitarios, garantizando su competencia en todos los aspectos del desarrollo de la Enfermería, incluyendo el desarrollo de políticas y la generación de evidencias, objetivando la mejoría de la calidad de la educación y la oferta de los servicios enfermeros.</p> <p>3. Trabajar conjuntamente para maximizar las capacidades y potenciales para la Enfermería a través de asociaciones y colaboraciones interprofesionales y del desarrollo profesional continuo. Objetivos: optimizar el impacto de la Enfermería en los sistemas de salud en todos los niveles por medio de colaboraciones intra- e interprofesionales. Estrategias: delinear, monitorear y evaluar roles, funciones y responsabilidades de la fuerza de trabajo enfermero en el avance de la educación y práctica colaborativa.</p> <p>4. Movilizar iniciativas políticas para invertir en evidencias científicas efectivas sobre el desarrollo de la fuerza de trabajo enfermero. Objetivos: establecer estructuras que posibiliten el empoderamiento de enfermeros para el compromiso efectivo y la contribución al desarrollo de políticas sanitarias que busquen aumentar la cantidad y calidad del servicio de la fuerza de trabajo enfermero. Estrategias: lograr apoyo político en los niveles más altos de los sistemas sanitarios y con la sociedad civil para garantizar que las políticas creadas estén en consonancia con los objetivos de cobertura universal de salud y el logro de los ODS.</p>

Figura 4 - *Background*, ámbito de trabajo, potencial y retos para el trabajo de los profesionales sanitarios y recomendaciones del documento *Orientaciones Estratégicas de la Enfermería y Partería – 2016-2020*.

Objetivos de la campaña <i>Nursing Now</i>	Recomendaciones de los documentos analizados
1. Ampliar inversiones en la mejora de la enseñanza, del desarrollo profesional, de las normas, de los reglamentos y de las condiciones de empleo de los enfermeros.	<p>Recomendación 1 <i>High Level Commission Report</i>. Creación de empleos;</p> <p>Recomendación 2 <i>High Level Commission Report</i>. Derechos de igualdad de género;</p> <p>Recomendación 3 <i>High Level Commission Report</i>. Educación, capacitación y habilidades;</p> <p>Recomendación 4 <i>High Level Commission Report</i>. Oferta y organización de servicios de salud;</p> <p>Recomendación 5 <i>High Level Commission Report</i>. Tecnología;</p> <p>Recomendación 6 <i>High Level Commission Report</i>. Crisis Humanitarias;</p> <p>Recomendación 7 <i>High Level Commission Report</i>. Recursos financieros y fiscales.</p> <p>Recomendación 8 <i>High Level Commission Report</i>. Asociaciones y cooperación</p> <p>Recomendación 9 <i>High Level Commission Report</i>. Migración Internacional.</p> <p>Recomendación 2 <i>Triple Impact Report</i>. Apoyar planes para aumentar el número de enfermeros capacitados y empleados a nivel mundial.</p> <p>Recomendación 4 <i>Triple Impact Report</i>. Posibilitar que enfermeros trabajen con todo su potencial.</p> <p>Área Temática 1 <i>Strategic Directions</i>. Asegurar una fuerza de trabajo en Enfermería educada, competente y motivada en sistemas sanitarios efectivos y responsivos en todos los niveles y servicios.</p>
2. Aumentar y mejorar la difusión de prácticas eficaces e innovadoras en el área de Enfermería.	<p>Recomendación 10 <i>High Level Commission Report</i>. Evidencia confiable.</p> <p>Recomendación 5 <i>Triple Impact Report</i>. 5. Recoger y difundir evidencias sobre el impacto de la Enfermería en el acceso, la calidad y los costos en salud, con objeto de garantizar su incorporación en políticas.</p> <p>Recomendación 6 <i>Triple Impact Report</i>. 6. Desarrollar la Enfermería para que tenga un triple impacto en la salud, la igualdad de género y economías.</p> <p>Área Temática 4 <i>Orientaciones Estratégicas</i>. Movilizar iniciativas políticas para invertir en evidencias científicas efectivas sobre el desarrollo de la fuerza de trabajo enfermero.</p>
3. Intensificar la influencia de los enfermeros y parteras en la política de salud mundial y nacional, como parte de esfuerzos más amplios para garantizar que los recursos humanos en salud estén más involucrados en procesos de toma de decisiones.	<p>Recomendación 1 <i>Triple Impact Report</i>. Fortalecer el perfil de la Enfermería, tornándola central para las políticas de salud.</p> <p>Área Temática 3 <i>Orientaciones Estratégicas</i>. Trabajar conjuntamente para maximizar las capacidades y potenciales para la Enfermería a través de asociaciones y colaboraciones interprofesionales y del desarrollo profesional continuo.</p> <p>Área Temática 4 <i>Orientaciones Estratégicas</i>. Movilizar iniciativas políticas para invertir en evidencias científicas efectivas sobre el desarrollo de la fuerza de trabajo enfermero.</p>
4. Destacar posiciones de liderazgo ocupadas por enfermeros y multiplicar las oportunidades de desarrollo en todos los niveles.	<p>Recomendación 1 <i>Triple Impact Report</i>. Fortalecer el perfil de la Enfermería, tornándola central para las políticas de salud.</p> <p>Recomendación 3 <i>Triple Impact Report</i>. Desarrollar líderes de Enfermería y liderazgo en Enfermería.</p> <p>Área Temática 2 <i>Orientaciones Estratégicas</i>. Optimizar el desarrollo de políticas, liderazgo efectivo, gestión y gobernanza.</p>
5. Proporcionar una base ampliada de evidencias para los tomadores de decisiones y responsables políticos sobre cómo y cuándo la Enfermería puede ejercer el mayor impacto y lo que impide que los enfermeros alcancen su potencial para enfrentar estos obstáculos.	<p>Recomendación 2 <i>High Level Commission Report</i>. 2. Derechos de igualdad de género - maximizar la participación económica de las mujeres institucionalizando su liderazgo y lidiando con sesgos de género y desigualdades en el ámbito de la educación y del mercado de trabajo.</p> <p>Recomendación 10 <i>High Level Commission Report</i>. 10. Evidencia confiable: desarrollar investigaciones y análisis sólidas sobre los mercados sanitarios, utilizando metodologías confiables para fortalecer la evidencia, la confiabilidad de los datos y las acciones resultantes.</p> <p>Recomendación 5 <i>Triple Impact Report</i>. 5. Recoger y difundir evidencias sobre el impacto de la Enfermería en el acceso, la calidad y los costos en salud, con objeto de garantizar su incorporación en políticas.</p> <p>Área Temática 4 <i>Orientaciones Estratégicas</i>. Movilizar iniciativas políticas para invertir en evidencias científicas efectivas sobre el desarrollo de la fuerza de trabajo enfermero.</p>

Figura 5 - Distribución de los Objetivos de la campaña *Nursing Now* y su relación con las recomendaciones de los documentos *Report of the High-Level Commission on Health Employment and Economic Growth-working for Health and Growth*; *Triple Impact: how developing nursing will improve health, promote gender equality and support economic growth*; *Strategic Directions for Nursing and Midwifery –2016-2020*

Discusión

Los tres documentos analizados en este artículo enfatizan el reto impuesto a la comunidad internacional de invertir en la fuerza de trabajo sanitario y enfermero como condición para el logro de diferentes ODS⁽⁴⁾ y, específicamente de metas para el avance de la salud global⁽¹⁰⁻¹²⁾. Así, el *Informe de la High Level Commission on Health Employment and Economic Growth*⁽¹⁰⁾ presenta un diagnóstico global de las condiciones de la fuerza de trabajo sanitario. Con la participación de un representante del ICN en la Comisión, este documento presenta recomendaciones importantes que también se han introducido en el *Triple Impact Report*⁽¹¹⁾ y en las *Strategic Directions for Nursing and Midwifery*⁽¹²⁾.

Se debe considerar que los objetivos de la campaña *Nursing Now*, y también las recomendaciones evidenciadas en los documentos estudiados, demuestran interconexiones que también movilizan y posibilitan su análisis y discusión de manera inter-relacionada. La cuestión fundamental relacionada al alcance del acceso y cobertura universal de salud, hasta 2030, visando a la implementación de los ODS, demuestra e implica la necesidad de visibilizar y diseminar la relevancia de la Enfermería, demostrando su valor socioeconómico⁽⁷⁾, considerándose la Enfermería no como costo para las instituciones, sino como inversión^(13,15). Esa demostración necesaria implica, sin embargo, enfrentar el reto de contraponer argumentos que sustentan la tesis de esa inversión, sabiendo de antemano que, entre las prioridades del gestor sanitario, dos de ellas constan

siempre lideran la lista: reducción de costo sin alterar la calidad del cuidado y mejoría de los resultados de los pacientes, manteniendo costos razonables⁽¹⁶⁾. En esa negociación, la asertividad argumentativa del enfermero-líder necesita ser basada en las mejores evidencias sobre la eficacia del trabajo enfermero, mediante evidencias derivadas de análisis comparativos entre condiciones semejantes de actuación, con presencia y ausencia de enfermeros, comprobando el valor agregado de esa fuerza de trabajo en los indicadores sanitarios de los pacientes bajo sus cuidados.

Además, la defensa será convincente si el enfermero-líder demuestra para el gestor de salud, en términos económicos, el valor de la Enfermería en el alcance de resultados de salud. Bajo la misma perspectiva de contención presupuestaria, la alternativa de reducción de la permanencia hospitalaria⁽¹⁷⁻¹⁹⁾ es desarrollada con éxito por los enfermeros que garantizan el retorno seguro del paciente a la comunidad.

En esa perspectiva, se debe destacar que los enfermeros necesitan estar atentos para capitalizar en favor de la Enfermería todas esas iniciativas e intervenciones exitosas, garantizando que tales registros, en valor económico, sean computados en aquellas organizaciones como operaciones de costo ahorrado por el trabajo enfermero, sin pérdida de calidad y con garantía de continuidad del cuidado a nivel primario, previniendo rehospitalizaciones y garantizando el retorno del usuario del sistema de salud a la sociedad y al trabajo.

El primer objetivo de la campaña *Nursing Now* preconiza las *inversiones en la mejora de la enseñanza, del desarrollo profesional, de las normas, de los reglamentos y de las condiciones de empleo de los enfermeros*. Está directamente relacionado con las recomendaciones 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8 e 9 del informe de la *High Level Commission on Health Employment and Economic Growth* así como con la recomendación 4 del *Triple Impact Report* y al área Temática 1 del documento *Strategic Directions for Nursing and Midwifery*. Por lo tanto, se observa que la mayoría de las recomendaciones de la *High Level Commission on Health Employment and Economic Growth* se relacionaron con este objetivo de la campaña. En ese sentido, para que se invierta en el desarrollo profesional y en las condiciones de empleo, es primordial que se invierta en la creación de empleos, oferta y organización de los servicios sanitarios. Mientras tanto, es fundamental invertir en la fuerza de trabajo enfermero, fundamentalmente en su enseñanza de calidad, moderna, dinámica y relevante, que sea atractiva a los futuros enfermeros, evitando, ya en el proceso de formación, movimientos posibles de evasión⁽¹¹⁾.

Se busca, por lo tanto, una enseñanza basada en evidencias de las mejores y más modernas prácticas para el aprendizaje⁽¹⁾, con docentes preparados y en número suficiente que reconozcan la educación en

Enfermería como un reto, con currículos relevantes, experiencias suficientes y pasantías clínicas y de gestión. Una formación que garantice el reconocimiento nacional e internacional de su competencia y calidad, asegurando derechos en posibles procesos de inmigración, con una preparación dirigida a las necesidades sanitarias de las poblaciones, a los grupos y áreas más vulnerables, centrado en las personas, pero también, con habilidades para actuar en situaciones de crisis humanitarias, considerando especialmente los derechos y exigencias de protección y seguridad de los trabajadores. Es importante que la formación introduzca a los estudiantes, enfermeros del futuro, cómo deben actuar como líderes, ofreciendo ejemplos a ser seguidos, ampliando horizontes y posibilidades, así como el prestigio de la Enfermería, de tal modo que futuras generaciones sean capaces de abogar por mejoras en los servicios, políticas y por oportunidades de capacitación constante como condición previa de autoconfianza, de mejoría de calidad, seguridad y estímulo a la acción, además de la creación e implementación de cambios positivos en los resultados de salud y bienestar de la población.

Se debe, también, apoyar planes para el aumento del número de enfermeros entrenados y empleados en el mundo, asegurándose que esta fuerza de trabajo sea adecuadamente capacitada y motivada para el trabajo en todos los niveles y servicios de salud. Entre las recomendaciones, se destaca la importancia singular del trabajo enfermero en situaciones de crisis humanitarias y el reto con que se enfrentan los países en los casos de migración internacional de enfermeros. También en el ámbito de cobertura de este primer objetivo, para el avance de la enseñanza de Enfermería, es relevante que se valore la educación de calidad y continuada a lo largo de la vida laboral, explotando el poder de la información y tecnologías de comunicación, con base en el reconocimiento de derechos de igualdad de género y objetivando maximizar la participación económica de las mujeres en el mercado laboral.

En ese sentido y fuertemente articulado a las inversiones necesarias en una educación de calidad, motivador y movilizador a los futuros enfermeros, se aboga por la necesidad de sistemas sanitarios que sean responsivos con la necesaria perspectiva de empleos atractivos no solamente para bien acoger a los jóvenes trabajadores de Enfermería recién calificados, sino para asegurar su permanencia y motivación para la práctica de la profesión. Para eso, se recomienda crear empleo y puestos de trabajo reconocidos como decentes, con salarios que permiten atender a las necesidades básicas de los enfermeros, cuya organización de trabajo también debe ser decente, justa, adecuada y compatible en términos de suficiencia, calidad y valor de los recursos humanos y de los materiales y equipos esenciales para su práctica⁽¹⁾. La práctica de la Enfermería, a pesar de diferentes problemas que pueda enfrentar, a nivel regional, nacional e internacional, presenta,

como características comunes, las competencias de sus trabajadores, requiriendo permanentemente su desarrollo, lo que implica el reconocimiento y la valoración del aprendizaje con la experiencia, a lo largo de la vida, y el fortalecimiento de líderes clínicos, destacándose que buenos líderes crean otros líderes⁽¹⁾. El alcance de este objetivo sólo será posible con el incremento de recursos financieros y fiscales, así como con la colaboración y asociaciones transversales locales, regionales e internacionales.

El objetivo 2 de la campaña persigue *aumentar y mejorar la difusión de prácticas eficaces e innovadoras en el área de Enfermería* y está relacionado con la recomendación 10 del informe de la *High Level Commission on Health Employment and Economic Growth*, con las recomendaciones 5 y 6 del *Triple Impact Report* y el Área Temática 4 de las *Strategic Directions*. En esa perspectiva, los documentos resaltan la relevancia del desarrollo de investigaciones con evidencias robustas que basen la diseminación de prácticas eficaces e innovadoras de Enfermería. Por lo tanto, se sugiere desarrollar investigaciones sobre el impacto de la Enfermería en el acceso, calidad y costos de los servicios sanitarios, así como para el aumento de la igualdad de género y mejora de las condiciones económicas de los países. Es necesario ampliar los esfuerzos de diseminar las evidencias en formatos que mejor alcancen a los profesionales de los servicios, así como aquellos encargados de la formulación de políticas.

El modo tradicional de responsabilidad cumplida por el investigador solamente con la publicación de resultados en periódicos está superado, dada su insuficiencia por falta de capilaridad y debido a las características de la sociedad posmoderna en la era digital: métodos directos necesitan ser explorados para aumentar la calidad y la velocidad de la divulgación científica y traslación del conocimiento.

El tercer objetivo aboga por *mayor influencia de enfermeros y parteras en las políticas sanitarias mundial y nacional, como parte de esfuerzos más amplios para garantizar que los recursos humanos en salud estén involucrados en procesos de toma de decisiones* y está relacionado a la Recomendación 1 del *Triple Impact Report* y a las áreas temáticas 3 y 4 de las *Strategic Directions for Nursing and Midwifery*. Las recomendaciones refuerzan la necesidad de fortalecer el perfil de la Enfermería, tornándolo central para las políticas de salud⁽²⁰⁾. Enfocan, también, la importancia de la Enfermería y de su trabajo por medio de colaboraciones interprofesionales, así como de las inversiones en búsqueda de evidencias científicas que refuercen el desarrollo de la fuerza de trabajo enfermero. Para ello, se hace necesario "romper silencios"⁽⁶⁾, romper muros a veces contruidos por la propia Enfermería en un proceso de sitio, conquistando a otros profesionales sanitarios, políticos, legisladores y liderazgos de la salud, como aliados para el trabajo enfermero, de modo

que se les permita utilizar con libertad todo su potencial y competencia, en una perspectiva no sólo técnica, sino esencialmente política.

El objetivo 4 refuerza la necesidad de *un mayor número de enfermeros en posiciones de liderazgo y más oportunidades de desarrollo en todos los niveles* y se relaciona a las recomendaciones 1 y 3 del *Triple Impact Report* y al área temática 2 de las *Strategic Directions for Nursing and Midwifery*. El liderazgo ocupa un espacio central en las discusiones sobre las contribuciones de la Enfermería a la construcción de políticas sanitarias más efectivas y que responden a las necesidades de salud de individuos y colectividades: liderazgo del equipo de trabajadores, liderazgo en defensa de la igualdad de género con salarios y posibilidades iguales, liderazgo para el ejercicio del pleno potencial de la Enfermería, liderazgo para una participación activa en los procesos de establecimiento de políticas de salud y de toma de decisiones en salud. De esa manera, la finalidad es fortalecer el liderazgo de enfermeros, posibilitando gestiones y ambientes de gobernanza más eficientes y eficaces. Los líderes de Enfermería deben dedicar tiempo y esfuerzo para mejorar el capital social del lugar de trabajo a favor de su equipo, buscando desdoblamientos positivos de esa inversión⁽²¹⁾. Si, por varios motivos, son necesarios inversiones en liderazgo, en todos los niveles y modalidades de preparación de enfermeros, desde el pregrado hasta el postgrado, además de los cursos de educación continuada en temas específicos, hay que se considerar el envejecimiento de la fuerza de trabajo enfermero y la inminencia de vacancias en liderazgo, que necesitan ser suplidas por jóvenes talentos preparados.

Es urgente operacionalizar esfuerzos para destacar la prospección de candidatos a puestos de liderazgo y preocupación con otros factores determinantes, como el de que enfermeros de la generación Y consideren o rechacen roles de liderazgo⁽²²⁾. Sin embargo, son necesarias iniciativas de formación y empoderamiento de líderes posicionados en la línea de frente de los servicios⁽²³⁾, así como muchas otras formas de desarrollo de liderazgos y de los sentidos de compromiso, empoderamiento y satisfacción en el trabajo⁽²⁴⁻²⁵⁾. El objetivo 4 orienta a los enfermeros para apropiarse del derecho y del deber de reforzar su participación en posiciones de liderazgo y de crear oportunidades para garantizar el desarrollo de los profesionales, así como de la profesión en todos los niveles.

Finalmente, el objetivo 5 busca *mayor base de evidencias para los tomadores de decisiones y responsables políticos sobre cómo y cuándo la Enfermería puede ejercer el mayor impacto y lo que impide que los enfermeros alcancen su potencial para enfrentar estos obstáculos*. Está directamente relacionado con las recomendaciones 2 y 3 de la *High Level Commission on Health Employment and Economic Growth*, recomendación 5 del *Triple Impact Report* y área temática 4 de las *Strategic Directions for Nursing*

and Midwifery. Así, es relevante buscar evidencias de como y cuando los fines de una actuación son exitosos, garantizando mayor y mejor participación de los liderazgos enfermeros en la definición de políticas sanitarias, en la planificación e intervención en salud, así como en situaciones de frustración y fracaso, de manera a conocer los obstáculos que todavía se deben superar para garantizar esa actuación política pretendida y necesaria. Ya que es la profesión más presente en todo el sistema de salud, durante las 24 horas del día, siete días de la semana, a ella le cabe señalar caminos y estrategias viables de solucionar problemas y alcanzar las metas trazadas por el equipo con su participación y visión representando la Enfermería. En ese contexto, ese objetivo sintetiza mucho de los otros cuatro objetivos, reforzando la necesidad de evidencias confiables para fortalecer la movilización política de la Enfermería, que culmine en mejores indicadores sanitarios, de desarrollo económico e igualdad de género.

Del análisis de estas interrelaciones se observa que los objetivos de la campaña idealizan un perfil enfermero con capacidades técnicas y políticas para hacer la diferencia en cualquier ambiente de trabajo, con competencias de liderazgo y en la construcción de políticas de salud y cuya efectividad de su práctica sea evidenciada científicamente y diseminada para toda la sociedad.

Las limitaciones de esta investigación se refieren a la capacidad de abstracción que la metodología empleada puede conferir al objeto investigado, pues, como se trata de una investigación documental, descriptiva, otros análisis de cómo la narrativa acerca de los tópicos en el proceso de análisis de los datos podrán complementar y profundizar posibilidades para comprender mejor el impacto que la campaña *Nursing Now* podrá tener, a partir de sus conexiones con los factores señalados en los documentos que fomentaron su existencia y desarrollo.

Además, la característica incipiente de estudios relacionados al tema resulta en la limitación de profundizaciones sobre factores contextuales que pueden estar implicados en el desarrollo de las metas de la campaña.

Conclusión

En este momento singular para la Enfermería mundial, ese artículo logró demostrar los aspectos establecidos en los documentos que confluyeron en la planificación, lanzamiento y desarrollo de la campaña *Nursing Now*, revelando, así, las fundamentaciones que validan los objetivos de esa campaña. Así, este estudio apunta un proceso complejo, fundamentado en evidencias publicadas por organizaciones respetadas, de que los retos para la salud global y sus implicaciones socioeconómicas requieren una Enfermería reconocida, instrumentalizada y valorada para responder a

las demandas de salud actuales y venideras de la humanidad, en los diferentes contextos.

Se resalta, sin embargo, que no fue objetivo de la investigación analizar las implicaciones de las terminologías utilizadas por las entidades internacionales acerca de la cobertura o el acceso universal de salud. Para ese fin, caben señalizaciones de otras aproximaciones teóricas y metodológicas.

Además, la inversión que se hace ahora, abogando por cambios y por acciones esperadas y explicitadas en los objetivos de la campaña *Nursing Now*, revertirá, por supuesto, en desdoblamientos de la campaña con resultados que podrán ser cosechados en corto, medio y largo plazos. Para alcanzar ese éxito merecido por la Enfermería, por los sistemas sanitarios y por la sociedad receptora de cuidados en salud, es necesario que cada uno de nosotros, que practicamos la Enfermería hoy, estemos continuamente movilizados en pro de esta causa y que seamos, todos, colaboradores para el alcance de los objetivos de la campaña *Nursing Now*.

Referencias

1. World Health Organization. State of the world's nursing 2020: investing in education, jobs and leadership. [Internet]. Geneva: World Health Organization; 2020 [cited May 15, 2020]. Available from: <https://www.who.int/publications-detail/nursing-report-2020>
2. World Health Organization. Global strategy on human resources for health: Workforce 2030. [Internet]. Geneva: World Health Organization; 2016 [cited May 15, 2020]. Available from: www.who.int/hrh/resources/global_strategy_workforce2030_14_print.pdf
3. World Health Organization. 72nd session of the World Health Assembly. [Internet]. Geneva: WHO; 2019 [cited Feb 20, 2020]. Available from: <https://ncdalliance.org/news-events/event/wha72>
4. United Nations. Transforming our world: the 2030 Agenda for Sustainable Development. [Internet]. New York: UN; 2015 [cited Feb 20, 2020]. Available from: <https://sustainabledevelopment.un.org/post2015/transformingourworld>
5. Crisp N, Iro E. Nursing Now campaign: raising the status of nurses. *Lancet*. 2018;391(10124):920-1. doi: 10.1016/S0140-6736(18)30494-X
6. Salvage J, Stilwell B. Breaking the silence: a new story of nursing. *J Clin Nurs*. 2018;27(7-8):1301-3. doi: 10.1111/jocn.14306
7. Salvage J. A new story of nursing. *Rev Enf Ref*. 2018;IV(17):3-12. Available from: http://www.scielo.mec.pt/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S0874-02832018000200001&lng=es&nrm=iso&tlng=pt
8. The Lancet. The status of nursing and midwifery in the world. [Editorial]. *Lancet*. 2020;395:1167. doi: [https://doi.org/10.1016/S0140-6736\(20\)30821-7](https://doi.org/10.1016/S0140-6736(20)30821-7)

9. Nursing Now Campaign. Our aims for 2020. [Homepage]. 2020 [cited Feb 20, 2020]. Available from: <http://www.nursingnow.org/our-aims/>
10. World Health Organization. High-Level Commission on Health Employment and Economic Growth. Working for health and growth: investing in the health workforce. [Internet]. Geneva: WHO; 2016 [cited Feb 20, 2020]. Available from: <https://apps.who.int/iris/bitstream/handle/10665/250047/9789241511308eng.pdf?sequence=1>
11. All-Party Parliamentary Group on Global Health. Triple impact: how developing nursing will improve health, promote gender equality and support economic growth. [Internet]. London: APPG; 2016 [cited Feb 20, 2020]. Available from: https://www.who.int/hrh/com-heeg/digital-APPG_triple-impact.pdf
12. World Health Organization. Global strategic directions for strengthening nursing and midwifery 2016-2020. [Internet]. Geneva: WHO; 2016 [cited Feb 20, 2020]. Available from: https://www.who.int/hrh/nursing_midwifery/global-strategicmidwifery2016-2020.pdf
13. Amaral AFS. O Valor da Enfermagem. In: Queirós P, Bento MC, Rodrigues MA. Enfermagem de Nightingale aos dias de hoje 100 anos. Coimbra: Unidade de Investigação da Escola Superior de Enfermagem de Coimbra; 2012. p. 19-36. (Série Monográfica)
14. Marconi MA, Lakatos EM. Fundamentos de metodologia científica. 7. ed. São Paulo: Atlas; 2010.
15. Crisp N, Brownie S, Refsum C. Nursing and Midwifery: the key to the rapid and cost-effective expansion of high-quality universal health coverage. Doha: World Innovation, Summit for Health; 2018.
16. Marshal DA, Donald F, Lacny S, Reid K, Bryant-Lukosius D, Carter N, et al. Assessing the quality of economic evaluations of clinical nurse specialists and nurse practitioners: a systematic review of cost-effectiveness. *NursingPlus Open*. 2015;1:11-7. doi: 10.1016/j.npls.2015.07.001
17. Donald F, Kilpatrick K, Reid K, Carter N, Bryant-Lukosius D, Martin-Misener R, et al. Hospital to community transitional care by nurse practitioners: a systematic review of cost-effectiveness. *Int J Nurs Stud*. 2015;52(1):436-51. doi: 10.1016/j.ijnurstu.2014.07.011
18. Kilpatrick K, Kaasalainen S, Donald F, Reid K, Carter N, Bryant-Lukosius D, et al. The effectiveness and cost effectiveness of Clinical Nurse Specialists in outpatient roles: A systematic review. *J Eval Clin Pract*. 2014;20(6):1106-23. doi: 10.1111/jep.12219
19. Gardner G, Duffield C, Doubrovsky A, Adams M. Identifying advanced practice: A national survey of a nursing workforce. *Int J Nurs Stud*. 2016;55:60-70. doi: 10.1016/j.ijnurstu.2015.12.001
20. Ventura CAA, Mendes IAC, Fumincelli L, Trevizan MA. The evolution of World Health Organization's initiatives for the strengthening of nursing and midwifery. *J Nurs Scholarsh*. 2015;47(5):435-45. doi: 10.1111/jnu.12150
21. Xu J, Kunaviktiku W, Akkadechanunt T, Nantsupawat A, Stark AT. A contemporary understanding of nurses' workplace social capital: a response to the rapid changes in the nursing workforce. *J Nurs Manag*. 2019;28(2):247-58. doi: 10.1111/jonm.12914
22. Sherman RO, Saifman H, Schwartz RC, Schwartz CL. Factors that lead Generation Y nurse to consider or reject leader roles. *NursingPlus Open*. 2015;1:5-10. doi: 10.1016/j.npls.2015.05.001
23. Abel AS, Hall M, Swartz MJ, Madigan, E. Empowerment of front-line leaders in an online learning certificate programme. *J Nurs Manag*. 2019;28(2):359-67. doi: 10.1111/jonm.12933
24. Owen DC, Boswell C, Opton L, Franco L, Meriwether C. Engagement, empowerment and job satisfaction before implementing an academic model of shared governance. *Appl Nurs Res*. 2018;41:29-35. doi: 10.1016/j.apnr.2018.02.00
25. Nogueira ALG, Munari DB, Ribeiro LCM, Bezerra ALQ, Chaves LDP. Nurses' expectations about the succession of leaders in the hospital context. *Rev. Latino-Am. Enfermagem*. 2019;27:e3178. doi: 10.1590/1518-8345.2833.3178

Recibido: 15.05.2020

Aceptado: 04.07.2020

Editor Asociado:
Pedro Fredemir Palha

Copyright © 2020 Revista Latino-Americana de Enfermagem
Este es un artículo de acceso abierto distribuido bajo los términos de la Licencia Creative Commons CC BY.

Esta licencia permite a otros distribuir, mezclar, ajustar y construir a partir de su obra, incluso con fines comerciales, siempre que le sea reconocida la autoría de la creación original. Esta es la licencia más servicial de las ofrecidas. Recomendada para una máxima difusión y utilización de los materiales sujetos a la licencia.

Autor de correspondencia:

Isabel Amélia Costa Mendes

E-mail: iamendes@usp.br

 <https://orcid.org/0000-0002-0704-4319>